

Informationen zum Datenschutz

VR-KARRIERE GmbH

Nachfolgend informieren wir über die Verarbeitung personenbezogener Daten durch die VR-KARRIERE GmbH im Rahmen unserer Geschäftstätigkeit sowie über die Rechte der Betroffenen.

Inhalt

1. Wer ist für die Datenverarbeitung verantwortlich?.....	2
2. Wie erreiche ich den Datenschutzbeauftragten?.....	2
3. Wofür verarbeiten wir Ihre Daten (Zwecke) und auf welcher Rechtsgrundlage?	2
4. Welche Quellen und Daten nutzen wir?	4
5. Wer bekommt Ihre Daten (Empfänger)?	4
6. Werden Daten in ein Drittland oder an eine internationale Organisation übermittelt?	4
7. Wie lange speichern wir Ihre Daten?	4
8. Welche Rechte haben Sie, wenn es um die Verarbeitung Ihrer Daten geht?	4

1. Wer ist für die Datenverarbeitung verantwortlich?

VR-KARRIERE GmbH
 Wilhelm-Haas-Platz,
 63263 Neu-Isenburg
 Telefon: 069 - 6978 – 3137
 E-Mail: kontakt@vr-karriere.de
 Geschäftsführer: Dipl.-Kfm. Markus Vitinius

2. Wie erreiche ich den Datenschutzbeauftragten?

DZ CompliancePartner GmbH
 Wilhelm-Haas-Platz
 63263 Neu-Isenburg
 E-Mail: datenschutz@dz-cp.de

3. Wofür verarbeiten wir Ihre Daten (Zwecke) und auf welcher Rechtsgrundlage?

VR-Karriere ist eine Internet-Stellenbörse. Wir sind spezialisiert auf Fach- und Führungspositionen in Genossenschaftsbanken und bei ihren Verbundpartnern, der genossenschaftlichen FinanzGruppe.

Wir bieten Fach- und Führungskräften aller Karrierestufen ein umfassendes, bundesweites Spektrum offener Positionen bei attraktiven Arbeitgebern. Sollte unter den Stellenausschreibungen einmal nicht Ihre Wunschposition dabei sein, haben Stellensuchende die Möglichkeit, sich über die Funktion Stelle per Mail laufend über neue Angebote zu informieren. Wenn Sie sich von Unternehmen finden und ansprechen lassen wollen, können Sie -auf Wunsch auch anonym- Ihre Profildaten im Talentpool hinterlegen.

Darüber hinaus kann eine Datenverarbeitung auch in den unterstützenden Geschäftsprozessen, die an den Genossenschaftsverband – Verband der Regionen e.V. ausgelagert sind, erfolgen:

- Rechnungswesen und Controlling
- Verwaltung einschließlich Facility Management

Darüber hinaus kann eine Datenverarbeitung auch in den unterstützenden Geschäftsprozessen, die an die Atruvia AG ausgelagert sind, erfolgen:

- IT-Betrieb / Hosting

3.1. Stellensuchende und Stellenanbieter

Die Website von VR-Karriere können Sie grundsätzlich besuchen, ohne dass personenbezogene Daten von Ihnen gespeichert werden. Stellensuchende können Stellenangebote betrachten, ohne sich mit ihren Daten zu registrieren.

3.1.1. Anlegen und Abrufen eines Profils/Benutzerkontos

Sie haben jedoch auch die Möglichkeit, freiwillig ein Profil/Benutzerkonto für sich anzulegen, Daten dort abzuspeichern und bei Bedarf wieder abzurufen. In solchen Profilen sind dann die von Ihnen eingegebenen Daten und die Ergebnisse der von Ihnen dabei veranlassten Aktionen abgespeichert und stehen für Sie zum Abruf bereit.

In einem Profil können z.B. folgende Angaben gespeichert werden:

- Vor- und Nachname
- E-Mail-Adresse
- Weitere Daten/Dokumente, wenn Sie dies eigenständig vornehmen.

Die Verarbeitung Ihrer Daten erfolgt nur, soweit dies zur Leistungserbringung (Bereitstellung des Profils/Benutzerkontos) erforderlich ist oder Sie darin eingewilligt (Veröffentlichung Ihrer Daten) haben.

3.1.2. Veröffentlichung eines eigenen Stellengesuchs

Sollten Sie ein eigenes Stellengesuch veröffentlichen wollen, so ist dieses auch nach Registrierung vollständig anonym möglich (durch Aktivierung der "Chiffre" Funktion). In diesem Fall benötigen wir lediglich eine E-Mail-Adresse, um mit Ihnen kommunizieren zu können. Potentielle Arbeitgeber können Ihren Namen und Kontaktdaten dann nicht einsehen (sichtbar sind lediglich Ihre Angaben zu gewünschter Anstellungsform, zur Wunschfunktion, zum gewünschten Unternehmen, zum bevorzugten Bundesland, zu Ihrem Schulabschluss sowie Ihre hinterlegten Dateien, wie z.B. Ihr Lebenslauf).

Falls Sie Ihr Stellengesuch offen, das heißt unter Verwendung Ihres Namens, schalten wollen, so ist dies ebenfalls möglich. Im Falle eines anonymen Stellengesuchs (Chiffre) weisen wir ausdrücklich auf die Eigenverantwortung und Sorgfaltspflicht des Stellensuchenden hin. Hochgeladene Lebensläufe, Zeugnisse und weitere Dokumente sind bei Wunsch nach Anonymität durch den Stellensuchenden selbst entsprechend zu anonymisieren.

3.2. Stellenanbieter (Arbeitgeber)

Stellenanbieter registrieren sich mit den Angaben zu ihrem jeweiligen Unternehmen (Name, Adresse, Ansprechpartner, Kommunikationswege) und können anschließend die Funktionen von VR-Karriere nutzen. Die Verarbeitung ist für die Erfüllung des Vertrags (Veröffentlichung der Stellenausschreibungen und Zugriff auf den Talentpool) erforderlich.

4. Welche Quellen und Daten nutzen wir?

Im Rahmen unserer Geschäftstätigkeit und zum Zwecke der Leistungserbringung erhalten wir personenbezogene Daten sowie Kontaktdaten wie Name, Anschrift, Telefonnummer und E-Mail-Adresse i.d.R. unmittelbar von Ihnen. Sollten Sie sich dazu entscheiden ein Profil anzulegen, können Sie dort freiwillig weitere Dokumente wie z.B. einen Lebenslauf ablegen.

5. Wer bekommt Ihre Daten (Empfänger)?

Die Daten in Ihrem Profil/Benutzerkonto werden grundsätzlich nicht weitergeleitet. Sollten Sie ein eigenes Stellengesuch veröffentlichen wollen, so werden die Daten aus Ihrem Profil und etwaige Zusatzinformationen sowie hinterlegte Dokumente nach Ihrer Wahl entweder offen oder anonymisiert auf der Plattform für alle registrierten Unternehmen (mit Zugriff auf den Talentpool) veröffentlicht.

6. Werden Daten in ein Drittland oder an eine internationale Organisation übermittelt?

Eine Übermittlung personenbezogener Daten in Staaten außerhalb des Europäischen Wirtschaftsraums (EWR) findet grundsätzlich nicht statt.

7. Wie lange speichern wir Ihre Daten?

Wir speichern personenbezogene Daten, solange diese für die Durchführung des jeweiligen Leistungsverhältnisses (Bereitstellung des Profils/Benutzerkontos) benötigt werden.

Sind seit Ihrer letzten Anmeldung bei VR-Karriere mehr als 365 Tage vergangen, werden Ihre aktiven Stellengesuche automatisch gelöscht. 4 Wochen vor Löschung erhalten Sie hierzu von uns eine Erinnerung per E-Mail.

Sie haben jederzeit die Möglichkeit, einzelne Daten und Unterlagen aus Ihrem Profil/Benutzerkonto selbst zu löschen oder uns den Auftrag zur Löschung erteilen.

Sollten Sie sich dazu entscheiden, Ihr gesamtes Benutzerkonto, einschließlich aller Stellengesuche, Daten und Dokumente zu löschen, informieren Sie uns darüber per E-Mail an: kontakt@vr-karriere.de. Nach erfolgter Löschung des Benutzerkontos erhalten Sie eine Bestätigung per E-Mail.

8. Welche Rechte haben Sie, wenn es um die Verarbeitung Ihrer Daten geht?

Jede betroffene Person hat das Recht auf **Auskunft** nach Artikel 15 DSGVO, das Recht auf **Berichtigung** nach Artikel 16 DSGVO, das Recht auf **Löschung** nach Artikel 17 DSGVO, das Recht auf **Einschränkung der Verarbeitung** nach Artikel 18 DSGVO, das Recht auf **Datenübertragbarkeit** aus Artikel 20 DSGVO sowie das Recht auf Widerspruch nach Artikel 21 DSGVO. Beim Auskunftsrecht und beim Löschungsrecht gelten die Einschränkungen nach §§ 34 und 35 BDSG. Darüber hinaus besteht ein Beschwerderecht bei einer Datenschutzaufsichtsbehörde (Artikel 77 DSGVO i. V. m. § 19 BDSG). Einmal erteilte Einwilligungen können jederzeit mit Wirkung für die Zukunft widerrufen werden. Zur Wahrung dieser Rechte kann sich jeder Betroffene auch an den Datenschutzbeauftragten der VR-KARRIERE GmbH wenden (siehe Ziff. 2).