



Stellenausschreibung:

Die VR Bank Schwäbischer Wald eG ist die Genossenschaftsbank, die mit ihrer klaren Vision „Meine Lieblingsbank – verwurzelt, innovativ, einzigartig“ die Zukunft des Bankings neugestaltet. Dabei verbinden wir moderne Ideen und individuelle Lösungen mit einer starken regionalen Verwurzelung und persönlicher Nähe.

Zur Verstärkung unseres Teams suchen wir zum nächstmöglichen Zeitpunkt eine engagierte Führungspersönlichkeit als

Teamleiter (m/w/d)

Personal mit Unternehmensentwicklung & Vorstandsstab

in Vollzeit, mit Arbeitsorten in den Verwaltungssitzen Welzheim und Mutlangen.

Ihre Aufgaben:

Führungsauflagen:

- Fachliche und disziplinarische Führung des Teams Personal, Unternehmensentwicklung & Vorstandsstab
- Kontinuierliche Weiterentwicklung des Teams durch Förderung von Kompetenzen und Zusammenarbeit

Personal & Recruiting:

- Eigenverantwortliche Steuerung des gesamten Recruiting-Prozesses
- Aufbau und Pflege interner und externer Bewerberplattformen
- Erstellung mitarbeiterindividueller Personalentwicklungspläne in Abstimmung mit den Führungskräften und der einzelnen Bereiche und Zusammenführung auf Gesamtbankebene unter Beachtung der Gesamtbankstrategie der Bank
- Zusammenarbeit mit Betriebsrat und internen Gremien
- Mitgestaltung und Umsetzung von Maßnahmen zur Stärkung wirksamer Führung
- Weiterentwicklung unserer Arbeitgebermarke und Unternehmenskultur
- Personalcontrolling und Reporting relevanter Kennzahlen

Unternehmensentwicklung & Kommunikation:

- Planung und Steuerung der Kommunikationsstrategie (intern/extern)
- Inhaltliche und organisatorische Unterstützung des Vorstands bei strategischen Themen





- Organisation und inhaltliche Begleitung von Veranstaltungen, Gremiensitzungen und Tagungen
- Recherche und Vorbereitung von Entscheidungsvorlagen, Kommunikationsunterlagen und Präsentationen
- Mitwirkung an der Weiterentwicklung der Unternehmenskultur
- Übernahme qualifizierter Sonderaufgaben im direkten Auftrag des Vorstands

Ihr Profil umfasst:

- Abgeschlossene Bankausbildung und weiterführende Qualifikation (z. B. Bankfachwirt oder Studium)
- Berufserfahrung im Personalbereich, idealerweise mit Schwerpunkt Personal- Recruiting- und Entwicklung
- Ausgeprägte Kommunikationsstärke, Empathie und Teamfähigkeit
- Eigeninitiative, strukturierte und selbstständige Arbeitsweise
- Strategisches Denken und analytische Fähigkeiten
- Sehr gute MS-Office-Kenntnisse; Erfahrung im Changemanagement von Vorteil
- Hohe Serviceorientierung und Verantwortungsbewusstsein
- Erste Erfahrungen in der genossenschaftlichen Finanzgruppe (GFG) sind wünschenswert
- Bereitschaft zur Übernahme von Verantwortung

Unser Angebot:

- **Der Mensch im Mittelpunkt:** Wertschätzung und Miteinander sind unsere Basis
- **Gestaltungsspielraum:** Verantwortungsvolle Position mit kurzen Entscheidungswegen durch direkte Zusammenarbeit mit dem Vorstand
- **Entwicklung:** Individuelle Weiterbildungs- und Karrierechancen
- **Attraktive Benefits:** Faire Vergütung, Gesundheitsmanagement, JobRad, Sonderkonditionen und mehr
- **Flexibilität:** Selbstständige Arbeitsgestaltung, flexible Zeiten und mobiles Arbeiten
- **Moderne Arbeitsplätze:** Zeitgemäße Ausstattung für produktives Arbeiten

Ihre Bewerbung (Motivationsschreiben & Lebenslauf) richten Sie bitte digital bis **16.01.2026** an bewerbung@vrbsw.de.

Für Fragen steht Ihnen unser Vorstandsvorsitzender, Herr Thomas Bareiß, gerne vertraulich zur Verfügung.

