



Referent*in Mitarbeiterentwicklung (Personalreferent*in)

Standort Bochum

Als sozial-ökologische Bank zielen wir mit allem, was wir tun, darauf ab, nachhaltige, individuelle und gesellschaftliche Entwicklung zu ermöglichen. Als Pionier sozial-ökologischer Bankarbeit investieren wir das bei uns angelegte Geld sinnstiftend und transparent - und dies bereits seit 1974. Seither haben wir uns und das alternative Bankwesen stetig und erfolgreich weiterentwickelt. Dabei lieben wir es, mit Menschen, Ideen und Prozessen im Fluss zu sein und das Leben als ständiges Lernen und Wachsen zu begreifen.

Für unsere Stabsabteilung Mitarbeiterentwicklung suchen wir zum nächstmöglichen Zeitpunkt eine*n Referent*in Mitarbeiterentwicklung für den Schwerpunkt Führungskräftebetreuung.

In Ihrer Funktion als Referent*in betreuen Sie gemeinsam mit Ihren Kolleg*innen die Führungskräfte unseres Hauses in allen personalwirtschaftlichen und arbeitsrechtlichen Fragestellungen. Sie sind Ansprechpartner*in der Führungskräfte rund um die Ausschreibung neuer und der Veränderung bestehender Stellen. Individuelle personelle Maßnahmen entwickeln Sie gemeinsam mit den Führungskräften und tragen dafür Sorge, dass diese zur Strategie und den Kernwerten des Hauses passen. Ihnen obliegt die Erstellung und Änderung von Arbeitsverträgen und Zeugnissen sowie das Bewerbermanagement. Ferner sind Sie für die Gewinnung von neuen Mitarbeitenden und die Außenwahrnehmung der GLS Bank als Arbeitgeber verantwortlich. Mit den Kolleg*innen unserer Mitarbeitervertretung stehen Sie dabei stets in konstruktivem Dialog.

Sie identifizieren sich in höchstem Maße mit den Kernwerten der GLS Bank und es ist Ihnen ein großes Anliegen, diese auch in Ihrer täglichen Arbeit sichtbar werden zu lassen. Für Sie ist es gewinnbringend, in Ihrer täglichen Arbeit Begeisterung für inhaltliche Anliegen und ein äußerst positives Menschenbild mit einer hohen fachlichen Professionalität zu verbinden.

Für diese verantwortungsvolle Position bringen Sie eine Leidenschaft für Mitarbeiterthemen ebenso wie langjährige Praxiserfahrungen im Personalbereich mit. Sie verfügen über eine fachbezogene Ausbildung, wie z.B. zum Personalfachkaufmann/frau oder über ein personalwirtschaftliches Studium. Idealerweise haben Sie bereits umfangreiche praktische Erfahrungen in den Themenfeldern Personalauswahl und Arbeitsrecht.

Sie sind souverän und überzeugend, haben ein verbindliches Auftreten und eine ausgeprägte Kommunikationsstärke. Sie zeichnen sich ferner durch eine strukturierte, zielorientierte und selbstorganisierte Arbeitsweise aus und verfügen über ein sehr hohes Maß an Dienstleistungsorientierung sowie ein sensibles Gespür für den Umgang mit Mitarbeitenden und Führungskräften.

Wenn Sie diese interessante Chance anspricht, freuen wir uns auf Ihre Bewerbung an Johannes Prahl oder Nicole Meininghaus bis zum 09.09.2018 über unser [GLS Bewerberportal](#).