

# Leiter Recruiting und Personalentwicklung (m/w/d)

für den Genossenschaftsverband – Verband der Regionen e.V.



## Unternehmen

Infos über Ihren neuen Arbeitgeber:

Unsere Mandantin ist als eine der bundesweit größten Prüfungs- und Beratungsgesellschaften, Bildungsträger und Interessensvertretung erfolgreich für Ihre Mitglieder und Kunden tätig.

Die enge und systemimmanente Verbindung mit den Unternehmen in der Rechtsform der Genossenschaft aus nahezu allen Wirtschaftsbereichen, stellt für den Genossenschaftsverband (GV) gleichermaßen Ansporn und Herausforderung dar. Als interdisziplinäres Dienstleistungsunternehmen mit rund 1500 Mitarbeitern in 14 Bundesländern, sind Veränderungs- und HR-Themen ein wesentlicher Bestandteil der strategischen Unternehmensführung.

Um den Bereich Personal noch leistungsfähiger aufzustellen sucht der GV für die neu installierte Abteilung Recruiting und Personalentwicklung am Standort Hannover eine versierte Führungspersönlichkeit mit HR-Expertise.



## Aufgaben

Ihr Aufgabenfeld beinhaltet:

- > Aufbau der Abteilung mit den Schwerpunkten Personalrecruiting, Personalmarketing und Personalentwicklung
- > Aktive Gestaltung des Changeprozesses
- > Entwicklung zukunftsorientierter Umsetzungskonzepte zur internen und externen Positionierung des GV als attraktiver Arbeitgeber, gemeinsam mit dem Team
- > Aufgaben- und personenorientierte Führung der Personalbetreuer sowie der einzelnen Spezialisten
- > Gemeinsam mit dem Bereichsleiter Impulsgeber für die strategische Personalarbeit
- > Intensive Zusammenarbeit mit den verschiedenen Unternehmensbereichen sowie den Tochtergesellschaften



## Profil

Das sollten Sie mitbringen:

- > Exzellente fachliche Qualifikation, idealerweise akad. Abschluss, mit Fokus Personalmanagement oder Eignungsdiagnostik
- > Fundierte praktische Erfahrung und Expertise in mind. einem der Aufgabenschwerpunkte in Unternehmen ab 1000 Mitarbeitern
- > Partnerorientiertes Führungsverständnis
- > Hohe konzeptionelle Kompetenzen, gepaart mit ausgeprägter Umsetzungs- und Transformationserfahrung
- > Kommunikations- und Durchsetzungsfähigkeit in dezentralen Organisationen
- > Persönliche Souveränität, Integrationsvermögen, Empathie, Zielorientierung
- > Freude an der Weiterentwicklung von Prozessen und aktiver Netzwerkarbeit



*Fühlen Sie sich von dieser zentralen Gestaltungsaufgabe angesprochen?*

Dann freuen wir uns auf Ihre aussagekräftige Bewerbung. Für Vorabinformationen steht Ihnen Herr Kehr (Tel.: 069 6978-3125) gerne zur Verfügung. Ihre Bewerbung erfassen Sie bitte bevorzugt online unter [www.gpconsult.de/karriere](http://www.gpconsult.de/karriere) oder richten diese an:

GenoPersonalConsult GmbH · Wilhelm-Haas-Platz · 63263 Neu-Isenburg.